POLITIQUE DU SYSTÈME
DE MANAGEMENT INTÉGRÉ DU GROUPE FITT

Le Groupe FITT (ci-après « FITT ») est une entreprise internationale, leader et pionnière dans le développement et la production de solutions hautement innovantes pour le transport et la gestion des fluides dans les domaines domestique, professionnel et industriel, garantissant à sa clientèle fiabilité, sécurité et performances de haut niveau.
Les sociétés appartenant au Groupe entendent renforcer une politique commune axée sur la qualité, la durabilité, la protection de l'environnement, la santé et la sécurité des personnes, la sûreté et la responsabilité sociale.

Forte d'un leadership incontesté en Europe et d'une vision tournée vers les marchés mondiaux, FITT s'impose comme un acteur de référence dans le secteur des solutions pour la gestion de l'eau et des fluides en général. Ce positionnement repose sur une activité constante de recherche et développement et sur une forte capacité d'innovation en matière de matériaux et de processus. À cela s'ajoute un service client structuré, efficace et ponctuel, soutenu par un réseau logistique mondial et des partenariats stratégiques à long terme.

Chez FITT, la diversité, l'inclusion, l'équité et le sentiment d'appartenance sont au cœur du parcours d'innovation et de croissance durable. L'entreprise s'engage chaque jour à bâtir un environnement de travail où chaque personne peut se sentir reconnue et valorisée dans son unicité.

Avec sa nouvelle Vision à l'horizon 2033, le Groupe reconnaît que le flux de la vie dépend de la santé de notre planète et de ses habitants. En cohérence avec la Vision 2033, les sociétés FITT ont pour objectif de générer un impact positif dans trois domaines intégrés: l'environnement, les affaires et les personnes.

FITT Vision 2033

carry the flow of life together

La Direction des sociétés incluses dans le périmètre de la présente Politique s'engage à en soutenir la mise en œuvre, à en promouvoir la diffusion à tous les niveaux de l'organisation et à en favoriser la compréhension auprès des parties prenantes concernées. En particulier, le Groupe entend :

Les sociétés du Groupe s'engagent par conséquent à poursuivre une politique DURABLE d'AMÉLIORATION CONTINUE de leurs performances, en associant des aspects de QUALITÉ, de SANTÉ et SÉCURITÉ AU TRAVAIL, de SÛRETÉ, de respect et de protection de l'ENVIRONNEMENT ainsi que de RESPONSABILITÉ SOCIALE à travers la mise en œuvre et le maintien d'un Système de Management d'Entreprise INTÉGRÉ.

FITT entend notamment appliquer un modèle de gestion qui améliore la DURABILITÉ environnementale, sociale et économique, dans le but de créer de la valeur partagée. En particulier:

SOCIAL

PROMOUVOIR ET DIFFUSER LE BIEN-ÊTRE ET L'ENGAGEMENT DES FITT PEOPLE POUR ÊTRE UN GROUPE RESPONSABLE.

PRENDRE SOIN DE LA COMMUNAUTÉ LOCALE ET MONDIALE EN CRÉANT DES SYNERGIES GÉNÉRATRICES

- améliorer le bien-être et la croissance professionnelle de la FITT People en créant un environnement qui encourage à proposer, développer et standardiser les meilleures pratiques de l'entreprise ;
- garantir le respect de l'égalité des chances et des différences culturelles et éviter toute forme de discrimination sur les lieux de travail, tel que stipulé également dans la *Politique DEI&B* ;
- impliquer l'ensemble de la FITT People dans la prise de conscience que les activités menées contribuent à la réalisation des objectifs stratégiques et du Système de Management ;
- promouvoir des initiatives sociales et culturelles à travers des partenariats avec des associations locales pour favoriser le soutien et le développement de la communauté.

GOUVERNANCE

ACTIVER DES PARTENARIATS AVEC LES PARTIES PRENANTES POUR GÉNÉRER DE LA VALEUR SOCIALE, ENVIRONNEMENTALE, ÉCONOMIQUE ET RÉPUTATIONNELLE.

AMÉLIORER LES PERFORMANCES ESG POUR ATTÉNUER LEURS IMPACTS SOCIAUX ET ENVIRONNEMENTAUX ET GARANTIR LA CONTINUITÉ DES ACTIVITÉS.

- garantir que ses activités sont menées conformément aux principes exprimés dans le Code d'éthique et dans le respect des obligations de conformité, en diffusant des exemples de transparence et d'intégrité ;
- développer de manière proactive, innovante et qualitative tous les processus, afin d'obtenir des produits capables de satisfaire et de dépasser les attentes des clients ;
- adopter toutes les mesures nécessaires pour éliminer les dangers et réduire les risques pour la qualité, la santé et la sécurité du personnel, dans le but de prévenir et d'annuler les non-conformités (y compris les quasi-accidents), les accidents du travail et les maladies professionnelles dans une perspective de *Risk Based Thinking.*
- protéger contre les menaces potentielles en matière de sûreté le personnel, les actifs, les informations, la réputation de l'entreprise ainsi que les propriétés matérielles et intellectuelles de la clientèle ;
- sensibiliser la chaîne d'approvisionnement aux aspects couverts par le Système de Management, en privilégiant les partenaires qui démontrent une plus grande attention à ces questions, tel que déclaré également dans la *Sustainable Procurement Policy.*
- fournir et maintenir des conditions de travail sûres et saines, notamment par la consultation et la participation active du personnel et de ses représentants, en promouvant une culture préventive axée sur l'amélioration continue.

ENVIRONNEMENT

GÉNÉRER DES PROCESSUS CIRCULAIRES POUR RÉDUIRE ET OPTIMISER L'UTILISATION DES RESSOURCES NATURELLES EN DÉVELOPPANT DES SOLUTIONS ÉCO-DURABLES.

ADOPTER DES PRATIQUES VISANT À RÉDUIRE LES DÉCHETS ET À PROTÉGER ET PRÉSERVER L'EAU EN TANT QUE BIEN COMMUN.

- poursuivre la gestion responsable des ressources naturelles et l'adoption de solutions visant à réduire les impacts environnementaux liés aux activités susceptibles d'influencer le changement climatique ;
- protéger l'environnement, prévenir et réduire la pollution au bénéfice des générations présentes et futures ;
- réduire les émissions de CO_2 (réduction carbone) pour demeurer un acteur durable sur le marché ;
- développer et introduire un nombre toujours plus grand de produits durables sur le marché afin de minimiser l'impact environnemental dans une perspective de cycle de vie.

En cohérence avec sa Vision, ses Valeurs et ses Personnes, FITT définit des indicateurs appropriés pour mesurer les processus pertinents du Système de Management Intégré. Ces indicateurs sont suivis et réexaminés périodiquement et se traduisent par des objectifs orientés vers la croissance durable et l'amélioration des performances dans tous les domaines applicables.

La présente Politique est communiquée, mise à disposition et réexaminée à l'occasion des révisions du Système de Management Intégré, de l'évolution du contexte, des objectifs stratégiques et de toute modification significative du périmètre organisationnel.

Sandrigo, 01 septembre 2026

Président du Conseil d'administration de
FITT S.p.A.
Alessandro Mezzalira

Présidente de FITT France S.A.S.
Christine Ferreira